

波士顿工作者，请了解您的权利！

您有权获得公平工资。

最低工资:在麻省，无论移民身份如何，所有工作者都被视为员工，且除了极少数的例外情况，员工必须获得每小时 \$15.00 的州最低工资，以及每小时 \$6.75 的服务费率(适用于为顾客提供服务且每月小费超过 \$20 的工作者)。当小费和工资合并计算时，服务工作者必须至少获得最低工资。在工作 6 小时后，您必须获得 30 分钟的就餐休息时间(尽管此段时间不需要带薪)。对于每周超过 40 小时的任何工时，您的时薪应为 1 ½ 倍；某些职业不要求支付加班费。

生活工资:《波士顿工作、生活工资和普遍工资条例》(Boston Jobs, Living Wage and Prevailing Wage Ordinance) 要求，根据与波士顿市的服务合同或分包合同(合同价值达 \$25,000 或以上)提供劳动的，或为直接接受市府 \$100,000 或以上援助的组织提供劳动的所有工作者，必须获得每小时至少 \$16.38 的生活工资(该标准每年 7 月更新)。如果您的雇主未能支付这个最低工资标准，那么您有权提起生活工资投诉，请拨打 617-918-5499 或使用[在线表单](https://www.boston.gov/wage-theft): [boston.gov/wage-theft](https://www.boston.gov/wage-theft)。请注意，此条例仅适用于雇用至少 25 名全职等效员工 (FTE) 的营利性雇主，以及雇用至少 100 名 FTE 的非营利性雇主，这些雇主与波士顿市签订了服务合同或服务分包合同，或者接受市府援助(例如拨款、贷款、税收优惠、补贴和贷款宽免)。

普遍工资:如果您在公共工程项目中工作，那么您必须获得高于最低工资的普遍工资。在波士顿，如果您根据市府的清洁与安保服务合同提供劳动，而该合同是在 2021 年 7 月 1 日之后招标的，那么您必须获得麻省劳动标准部 (Massachusetts Department of Labor Standards) 设定的普遍工资费率。如果您根据市府的清洁或安保服务合同工作，并认为您未获得普遍工资，那么您可以提交投诉，请拨打 617-918-5499 或使用[在线表单](https://www.boston.gov/wage-theft): [boston.gov/wage-theft](https://www.boston.gov/wage-theft)。

如果您的雇主未支付您所有工作时间的工资，以低于最低工资标准或错误的工资率支付您的工资，那么这是工资盗窃。如果您认为您的雇主违反了麻省工资与工时法律，和/或您是工资盗窃的受害者，那么您可以向公平劳动处 (Fair Labor Division) 提起投诉，请访问 [mass.gov/ago/fla](https://www.mass.gov/ago/fla) 或拨打 617-727-3465。

工资盗窃投诉将向波士顿许可委员会 (Boston Licensing Board) 通报，该委员会可能对申请许可证或续期许可证的雇主进行听证会或纪律处分(适用于食品服务、酒水服务、住宿、台球厅、保龄球馆和算命馆)。

您有权获得安全和健康的工作场所。

根据《职业安全与健康法案》(Occupational Safety and Health Act, OSHA)，您有权获得安全的工作场所，无论您的身份文件状态如何。您的雇主必须确保您的工作场所没有已知的健康与安全危害。您有权指出此类危害，而不用担心受到报复。您也有以下权利：

- 以您理解的语言接受工作场所安全和健康培训。
- 操作安全的机器。
- 获得所需的安全设备，例如手套或用于防坠落的吊索和安全带。
- 免受有毒化学品的侵害。
- 要求进行 OSHA 检查，并与检查员交谈。
- 报告受伤或患病情况，并获得您的医疗记录副本。
- 查阅与工作相关的受伤和疾病记录。
- 查看测试结果以找出工作场所危害。

如果您是私营部门员工，想要深入了解您的权利，以及如何、何时提起 OSHA 投诉，请访问 [osha.gov/workers](https://www.osha.gov/workers) 或拨打 617-565-6924。

如果您是州、市或县政府员工，请访问 [mass.gov/workplace-safety-and-health-program-wshp](https://www.mass.gov/workplace-safety-and-health-program-wshp) 或拨打 508-616-0461。

如果您在工作时受伤,那么您有权获得工伤赔偿。 工伤赔偿是一种必须由雇主支付的保险。如果您在工作中受伤或生病,那么您的雇主必须通知其工伤赔偿保险公司您发生的情况。工伤赔偿保险公司的名称和电话号码必须张贴在工作场所。无论您工作多少小时或有多少份工作(即使您接受现金报酬),也无论您的移民状态如何,您都受到该法律的保护。

您有权:

- 获得受伤或疾病的医疗账单报销,即使您继续工作。
- 如果您因工作伤残 5 天或更多天,则获得您平均每周工资的 60%。
- 获得医疗就诊的合理交通费用。
- 如果由于受伤无法返回工作,则获得赔偿。
- 因听力损失、疤痕、失明或丧失肢体而获得赔偿。

有关您的工伤赔偿权利以及如何提起索赔的更多信息,请访问 mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers 或拨打 617-727-4900。

您有权获得没有歧视、骚扰和报复的工作场所。

麻省法律禁止基于“受保护类别”的成员身份而予以不公平待遇。麻省就业歧视法律适用于雇用六名或更多员工的雇主,以及家政工作者的任何雇主(无论雇主规模如何)。雇主不得基于种族、肤色、宗教信仰、原国籍、祖籍、性别、性别认同、年龄、犯罪记录(仅限查询)、残疾(障碍)、精神疾病、报复、性骚扰、性取向、现役军人身份和遗传基因而歧视员工。此外,雇主有责任积极地为亲生和收养父母提供育儿假。您的雇主也必须实施反性骚扰的书面政策。

如果您认为您由于受保护类别而受到不公平待遇,那么您可以通过以下方式提起投诉:

- 麻省反歧视委员会 (Massachusetts Commission Against Discrimination), 网址: mass.gov/file-a-complaint-of-discrimination 或电话:617-994-6000。
- 麻省检察长 (Massachusetts Attorney General) 民权处 (Civil Rights Division), 网址: mass.gov/how-to/file-a-civil-rights-complaint 或电话:617-963-2917。
- 公平就业机会联盟 (Equal Employment Opportunity Coalition), 网址: eeoc.gov/how-file-charge-employment-discrimination 或电话:1-800-669-4000。

您有权获得劳动所得病假。

劳动所得病假法律规定,麻省的大多数工作者有权每年获得和使用最多 40 小时的工作受保护病假,以照顾自己和某些家庭成员。工作者每工作 30 小时必须获得至少一小时的劳动所得病假。有 11 名或以上员工的雇主必须提供带薪病假。员工不到 11 人的雇主必须提供劳动所得病假,但不需要支付薪酬。劳动所得病假法律由麻省检察长办公室执行。请访问 mass.gov/ago/earned-sick-time, 深入了解如何使用您的劳动所得病假。如果您的雇主拒绝劳动所得病假,或因您使用病假而进行报复,那么您可以向公平劳动处提起投诉,网址: mass.gov/ago/flc 或电话:617-727-3465。

18 岁以下的工作者。

联邦与州儿童劳动法律均限制 18 岁以下青少年可以工作的时数,以及他们可以从事的工作种类。州法律也要求雇主针对所有 18 岁以下工作者备案青少年就业许可证(工作许可证)。在麻省,除极有限的情况以外,14 岁以下儿童不得工作。有关更多信息,请访问 mass.gov/working-under-18。

家政工作者也有权利。

家政工作者有权获得最低工资、加班费、休假以及其他保护。如果您在他人家里从事家政服务,而此人与您没有关系,那么您是家政工作者。家政服务包括但不限于:家务整理、清洁、房屋管理、儿童保育、居家陪伴以及其他照顾工作。根据州法律,家政工作者的工作和生活条件有额外的规则与保护。想了解更多信息,请访问 mass.gov/ago/dw。如果您对您的权利有疑问,请拨打检察长办公室公平劳动处热线电话:617-727-3465。

波士顿居民就业政策 (BRJP) 要求波士顿市建筑项目的工作机会优先提供给居民、有色人种和女性。

波士顿居民就业政策要求, 面积超过 50,000 平方英尺的私人开发项目, 以及任何公共开发项目必须满足以下就业标准:

- 在每个工种中, 技工/熟练工总工作时数的至少 51%, 以及学徒总工作时数的至少 51%, 必须由波士顿居民完成。
- 在每个工种中, 技工/熟练工总工作时数的至少 40%, 以及学徒总工作时数的至少 40%, 必须由有色人种完成。
- 在每个工种中, 技工/熟练工总工作时数的至少 12%, 以及学徒总工作时数的至少 12%, 必须由女性完成。

想要注册波士顿居民就业政策人力银行, 以获得有关近期项目招工需求的信息, 请访问 boston.gov/jobs-bank 或发送电子邮件至 jobsbank@boston.gov。

想要深入了解工会学徒计划, 请访问 gbttu.org/join-the-greater-boston-building-trades-unions/。

想要深入了解工会学徒预备计划, 请访问 buildingpathwaysma.org/pre-apprenticeship-program/。

您是否被错误分类？

在麻省, 大多数工作或提供服务的人在法律上被视为员工。这表示他们有权获得最低工资、加班费和其他保护。将员工错误分类为独立承包商的雇主可能面临刑事执法行动或民事处罚。如果雇主想将工作者分类为独立承包商而不是员工, 那么雇主必须证明该工作符合以下条件:(1) 没有在雇主的指导和控制下完成;以及 (2) 在雇主业务的正常过程以外执行;以及 (3) 执行者经营自己的独立业务或事业, 从事这方面的工作。

有关更多信息, 请访问 mass.gov/service-details/independent-contractors。

如果您认为您被错误分类为独立承包商, 那么您可以向检察长办公室提起工资投诉, 请访问 mass.gov/ago/fairlabor。

劳工贩卖是非法的！

如果有人使用威胁、伤害(包括财务伤害)迫使他人进行工作, 那么这就是劳工贩卖。这也被称为强制劳务, 在麻省是一种犯罪行为。如有任何人以这种方式迫使他人工作或从工作中获益, 则此人可能会面临监禁和罚款。从事劳工贩卖的企业可能被罚款最多一百万美元。

有关劳工贩卖的更多信息, 请访问 mass.gov/info-details/labor-trafficking。如果您认为您是贩卖受害者, 或者您想进行报告, 请拨打全国人口贩卖资源中心 (National Human Trafficking Resource Center) 的电话 888-373-7888, 或拨打检察长的公平劳动热线 617-727-3465。

您有权组织！

您可以在一系列活动中与您的同事联手, 处理对您重要的工作议题, 包括是否希望由工会代表您。雇主不能因为您进行组织或与同事讨论工作条件而对您实施威胁、歧视或采取其他行动。

想要获取信息或进行投诉, 请联系:

- 全国劳工关系委员会 (National Labor Relations Board), 电话 866-667-NLRB (866-667-6572) 或访问 NLRB.gov。
- 位于波士顿的地区 1 办公室 (Region 1 Office), 电话 617-565-6700。

有关更多信息, 请访问 boston.gov/workers-rights。