

Trabalhadores de Boston, conheçam seus direitos!

Vocês têm direito a salários justos.

Salário Mínimo: Em Massachusetts, presume-se que todos os trabalhadores, independentemente do status de imigração, sejam empregados e, com muito poucas exceções, os empregados devem receber o salário mínimo estadual de US\$ 15,00 por hora e uma taxa de serviço (aplicada aos trabalhadores que prestam serviços a clientes e que ganham mais de US\$ 20 por mês em gorjetas) de US\$ 6,75 por hora. Os trabalhadores de serviços devem receber pelo menos o salário mínimo no somatório de gorjetas e salários. Após seis horas de trabalho, você deve ter um intervalo para refeição de 30 minutos (embora não precise ser remunerado). Você deve receber um acréscimo de 50% do valor por hora por qualquer período trabalhado acima de 40 horas por semana; existem algumas ocupações em que não é exigido pagamento de horas extras.

Salário Digno: A Portaria de Empregos, Salário Digno e Salário Predominante de Boston exige que todos os trabalhadores que trabalhem sob um contrato de serviços ou subcontrato com a cidade de Boston por US\$ 25.000 ou mais, ou para um destinatário direto de assistência da cidade de US\$ 100.000 ou mais, recebam um salário digno de pelo menos US\$ 16,38 por hora (atualizado anualmente em julho). Se o seu empregador não lhe pagar esta taxa mínima, você tem o direito de registrar uma reclamação de salário digno ligando para 617-918-5499 ou através [do formulário on-line](#) no site boston.gov/wage-theft. Note-se que apenas os empregadores com fins lucrativos que empregam pelo menos 25 trabalhadores equivalentes a tempo integral (FTE | Full-Time Equivalent) e os empregadores sem fins lucrativos que empregam pelo menos 100 FTEs aos quais foi atribuído um contrato de serviço ou subcontrato de serviço ou assistência (ou seja, subvenções, empréstimos, incentivos fiscais, subsídios e perdão de empréstimos) da Cidade de Boston são cobertos por esta Portaria.

Salário Prevalente: Se você estiver empregado em um projeto de obras públicas, deverá receber o salário predominante, que é superior ao salário mínimo. Em Boston, se você estiver fornecendo mão de obra sob um contrato municipal para serviços de limpeza e segurança que foi licitado após 1º de julho de 2021, você deverá receber o salário predominante definido pelo Departamento de Normas Trabalhistas de Massachusetts (Massachusetts Department of Labor Standards). Se você trabalha com um contrato municipal para serviços de limpeza ou segurança e acredita que não recebeu o salário predominante, envie uma reclamação ligando para 617-918-5499 ou através [do formulário on-line](#) no site boston.gov/wage-theft.

Se o seu empregador não lhe paga por todas as horas trabalhadas, paga abaixo do salário mínimo ou a uma taxa errada, isso é **roubo de salário**. Se você acredita que seu empregador violou as leis salariais e horárias de Massachusetts e/ou você foi vítima de roubo de salário, você pode registrar uma reclamação junto à Divisão de Trabalho Justo (Fair Labor Division) visitando o site mass.gov/ago/fld ou ligando para 617-727-3465.

As reclamações de roubo de salário são compartilhadas com o Conselho de Licenciamento de Boston (Boston Licensing Board), que pode realizar uma audiência ou ação disciplinar contra empregadores que buscam uma licença ou renovação (serviço de alimentação, serviço de bebidas alcoólicas, hospedagem, salas de bilhar, pistas de boliche e adivinhação).

Você tem direito a um local de trabalho seguro e saudável.

A Lei de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA | Occupational Safety and Health Act) lhe dá direito a um local de trabalho seguro, independentemente da situação da sua documentação. Seu empregador deve manter seu local de trabalho livre de riscos conhecidos para a saúde e segurança. Você tem o direito de falar sobre os perigos **sem medo de retaliação**. Você também tem o direito de:

- Receber treinamento em segurança e saúde no local de trabalho em um idioma que você entenda.
- Trabalhar em máquinas seguras.
- Receber os equipamentos de segurança necessários, como luvas ou arnês e corda salva-vidas para quedas.
- Estar protegido contra produtos químicos tóxicos.
- Solicitar uma inspeção da OSHA e falar com o inspetor.
- Relatar um acidente ou doença, e obter cópias de seus registros médicos.
- Revisar os registros de acidentes e doenças ocupacionais.
- Ver os resultados dos testes realizados para encontrar riscos no local de trabalho.

Se você é funcionário do setor privado, saiba mais sobre seus direitos e como e quando registrar uma reclamação na OSHA visitando o site [osha.gov/workers](https://www.osha.gov/workers) ou ligando para 617-565-6924.

Se você for funcionário estadual, municipal ou do distrito, visite [mass.gov/workplace-safety-and-health-program-wshp](https://www.mass.gov/workplace-safety-and-health-program-wshp) ou ligue para 508-616-0461.

Você tem direito ao pagamento de indenização trabalhista se sofrer acidente de

trabalho. O Seguro contra Acidente de Trabalho (Workers Compensation) é um tipo de seguro que deve ser pago pelo seu empregador. Se você se acidentar ou ficar doente devido ao trabalho, seu empregador será obrigado a notificar a seguradora de acidentes de trabalho sobre o que aconteceu com você. O nome e o número de telefone da seguradora de acidentes de trabalho devem ser afixados no local de trabalho. Você está protegido por esta lei, não importa quantas horas você trabalhe ou quantos empregos tenha, mesmo que seja pago em dinheiro e independentemente do seu status de imigração.

Você tem direito a:

- Pagamento de despesas médicas por acidente ou doença, mesmo que você continue trabalhando.
- 60% do seu salário semanal médio se você ficar incapacitado de trabalhar por 5 ou mais dias,
- Custos de transporte razoáveis para consultas médicas.
- Pagamento se você não puder retornar ao trabalho devido ao acidente.
- Pagamento por perda de audição, cicatrizes, perda de olhos ou membros.

Para obter mais informações sobre seus direitos à indenização trabalhista e como registrar uma reclamação, visite [mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers](https://www.mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers) ou ligue para 617-727-4900.

Você tem direito a um local de trabalho sem discriminação, assédio e retaliação .

A lei de Massachusetts proíbe o tratamento injusto de pessoas com base no fato de pertencerem a uma "classe protegida". *As leis de discriminação no emprego de Massachusetts se aplicam a empregadores com seis ou mais empregados e a qualquer empregador de trabalhador doméstico, independentemente do tamanho do empregador.* Os empregadores estão proibidos de discriminar funcionários com base em raça, cor, credo religioso, origem nacional, ascendência, gênero, identidade de gênero, idade, antecedentes criminais (somente consultas), deficiência (incapacidade), doença mental, retaliação, assédio sexual, orientação sexual, militares da ativa e genética. Além disso, os empregadores têm a responsabilidade afirmativa de conceder licença parental aos pais biológicos e adotivos. Seu empregador também deve ter uma política escrita contra o assédio sexual.

Se você acha que foi tratado injustamente com base na classe protegida, você pode registrar uma Queixa de Discriminação em:

- Comissão Contra a Discriminação de Massachusetts (The Massachusetts Commission Against Discrimination) em [mass.gov/file-a-complaint-of-discrimination](https://www.mass.gov/file-a-complaint-of-discrimination) ou 617-994-6000.
- Divisão de Direitos Civis do Procurador-Geral de Massachusetts (The Massachusetts Attorney General's Civil Rights Division) em [mass.gov/how-to/file-a-civil-rights-complaint](https://www.mass.gov/how-to/file-a-civil-rights-complaint) ou 617-963-2917.

- A Coalizão de Oportunidades Iguais de Emprego (The Equal Employment Opportunity Coalition) eeoc.gov/how-file-charge-employment-discrimination ou 1-800-669-4000 .

Você tem direito a Licença Médica Remunerada.

A lei de licença médica remunerada (Earned Sick Time law) determina que a maioria dos trabalhadores em Massachusetts tenha o direito de obter e usar até 40 horas de licença médica protegida por emprego por ano para cuidados próprios e de certos membros da família. Os trabalhadores devem ganhar pelo menos uma hora de licença médica a cada 30 horas trabalhadas. Os empregadores com 11 ou mais empregados devem fornecer licença médica remunerada. Os empregadores com menos de 11 funcionários devem fornecer licença médica, mas não precisa ser remunerada. A lei de licença médica remunerada (Earned Sick Time law) é aplicada pelo Gabinete do Procurador-Geral de Massachusetts. Visite mass.gov/ago/earnedsicktime para obter mais informações sobre como usar o tempo de licença médica remunerada. Se o seu empregador negar sua licença médica remunerada ou retaliar você por fazer uso de sua licença médica, você pode registrar uma reclamação junto à Fair Labor Division em mass.gov/ago/fld ou 617-727-3465.

Trabalho com menos de 18 anos de idade.

As leis federais e estaduais sobre trabalho infantil limitam as horas que os jovens com menos de 18 anos podem trabalhar e os tipos de empregos que podem exercer. A lei estadual também exige que os empregadores tenham Autorizações de Emprego para Jovens (autorizações de trabalho) arquivadas para todos os trabalhadores menores de 18 anos. Em Massachusetts, crianças menores de 14 anos não podem trabalhar, exceto em casos muito limitados. Para mais informações, visite mass.gov/working-under-18 .

Trabalhadores Domésticos também têm direitos.

Trabalhadores domésticos têm direito a salário mínimo, horas extras, folga do trabalho e outras proteções. Você é trabalhador doméstico se realizar serviços domésticos na casa de outra pessoa que não seja da sua família. Os serviços domésticos incluem, entre outros: tarefas domésticas, limpeza e administração da casa, cuidados infantis, companhia doméstica e outros cuidados. Sob a égide da legislação estadual, existem regras adicionais e proteções adicionais para os trabalhadores domésticos relacionadas com as condições de trabalho e de vida. Saiba mais em mass.gov/ago/dw . Se você tiver dúvidas sobre seus direitos, ligue para a linha direta da Divisão de Trabalho Justo do Gabinete do Procurador-Geral no número 617-727-3465.

A Política de Empregos para Residentes de Boston (BRJP | Boston Residents Jobs Policy) determina que os empregos em projetos de construção na cidade de Boston sejam destinados a residentes na cidade, pessoas de cor e mulheres.

A Política de Empregos para Residentes de Boston exige que projetos de desenvolvimento privado com mais de 50.000 pés quadrados (aprox. 4.650 m²) e qualquer projeto de desenvolvimento público atendam aos seguintes padrões de emprego:

- Pelo menos 51% do total de horas de trabalho de jornadas/trabalhadores qualificados e 51% do total de horas de trabalho de aprendizes em cada profissão devem ser destinadas a residentes de Boston.
- Pelo menos 40% do total de horas de trabalho de jornadas/trabalhadores qualificados e 40% do total de horas de trabalho de aprendizes em cada profissão devem ser destinadas a pessoas de cor.
- Pelo menos 12% do total de horas de trabalho de jornadas/trabalhadores qualificados e 12% do total de horas de trabalho de aprendizes em cada profissão devem ser destinadas a mulheres.

Inscreva-se no Balcão de Empregos da Política de Empregos para Residentes de Boston (Boston Residents Jobs Policy Jobs Bank) para obter informações sobre necessidades de contratação em projetos futuros em boston.gov/jobs-bank ou enviando um e-mail para jobsbank@boston.gov.

Para saber mais sobre programas de aprendizagem sindical, visite o site gbbtu.org/join-the-greater-boston-building-trades-unions/.

Para saber mais sobre os programas sindicais de pré-aprendizagem, acesse buildingpathwaysma.org/pre-apprenticeship-program/.

Você foi classificado incorretamente?

Em Massachusetts, a maioria das pessoas que trabalham ou prestam serviços são consideradas empregados perante a lei. Isso significa que eles têm direito ao salário mínimo, horas extras e outras proteções. Os empregadores que classificam erroneamente os funcionários como contratados independentes podem enfrentar sanções penais ou civis. Um empregador que classifica alguém como contratado independente em vez de empregado deve demonstrar que o trabalho: (1) é realizado sem a direção e controle do empregador; e (2) é realizado fora do curso normal dos negócios do empregador; e (3) é feito por alguém que tem seu próprio negócio ou comércio independente fazendo esse tipo de trabalho.

Para obter mais informações, acesse mass.gov/service-details/independent-contractors .

Se você acredita que foi classificado erroneamente como um contratado independente, registre uma reclamação salarial junto ao Gabinete do Procurador-Geral visitando mass.gov/ago/fairlabor .

O tráfico de mão de obra é ilegal!

O tráfico de mão de obra ocorre quando alguém utiliza ameaças, malefícios (incluindo prejuízos financeiros), para forçar alguém a realizar um trabalho. Isto também é chamado de serviço forçado e é crime em Massachusetts. Qualquer pessoa que obrigue outra pessoa a trabalhar desta forma, ou que extraia benefícios do trabalho, poderá enfrentar pena de prisão e multa. Empresas que cometem tráfico de mão de obra podem ser multadas em até um milhão de dólares.

Para obter mais informações sobre o tráfico de mão de obra, visite mass.gov/info-details/labor-trafficking . Se você acredita que é vítima de tráfico ou deseja registrar uma denúncia, ligue para o Centro Nacional de Recursos sobre Tráfico de Pessoas (National Human Trafficking Resource Center) no número 888-373-7888 ou ligue para a linha direta de Trabalho Justo do Procurador-Geral no número 617-727-3465.

Você tem o Direito de se Organizar!

Você pode se juntar a seus colegas de trabalho em uma série de atividades sobre questões de trabalho que são importantes para você, inclusive se deseja ser representado por um sindicato. Os empregadores não podem ameaçar, discriminar ou de outra forma tomar medidas contra você por organizar ou conversar com seus colegas de trabalho sobre as condições de trabalho.

Para informações ou para registrar uma reclamação, entre em contato com:

- O Conselho Nacional de Relações Trabalhistas (National Labor Relations Board) pelo número 866-667-NLRB (866-667-6572) ou NLRB.gov.
- O Escritório da Região 1 em Boston pelo telefone 617-565-6700.

Para obter mais informações, visite boston.gov/workers-rights .