

Grupu Operasional (Task Force) pa Refórma di Pulísia di Boston: Rekomendasons pa Prezidenti di Kamâra (Mayor)

Introduson

“Na nha funson di ajenti di lei, nha dever fundamental di ajenti di forsa pulisial pa kunprimentu di lei é di sirbi komunidadadi, salvaguardâ vidas y propriedadi; di protejê pesoas inosenti pa es ka ser enganadu, kes ki é fraku pa es ka ser oprimidu ó amiasadu y pesoas di pás pa es ka sufrê violênsia ó dizordi; y pa respetâ direitus konstitusional di liberdadi, igualdadi y justisa pa tudu algen.”¹

Na dia 12 di Junhu di 2020, *Mayor* (Prezidenti di Kamâra) Martin Walsh sinâ *Mayor’s Pledge* (juramentu) imitidu pa *My Brother’s Keeper Alliance* di Fundason Obama. Kuma parti di es juramentu é praktikâ promesas juradu, *Mayor* formâ un Grupu Operasional (“Task Force”) pa Refórma di Pulísia di Boston, un grupu di 11 ménbru di líderes komunitárius, *advocates* (defensoris di direitus), profisionais di ária jurídiku y ménbrus di forsa pulisial. Es Grupu di Trabadju (*Task Force*) foi formadu kandu pesoas na tudu parti di Boston, Mérka, y Mundu interu staba ta sai na rua pa manifestâ kóntra mau konportamentu di pulísia ki ten tidu rezultadu mortal, txeu dimás, pa pesoas di kor y pa iziji mudansa institusional na infrastrutura di forsa pulisial lokal.

Task Force foi enkarregadu di fazê un revizon di regulamentus y prosedimentus atual di *Boston Police Department* (“BPD”) y dipôs prizentâ *Mayor* y públiku un lista di rekomendasons pa refórma. *Task Force* konsentrâ partikularmenti na kuantu ária prinsipal pa revizon: Regulamentus di uzu di forsa; *Implicit Bias Training* (treinu pa prekonseitu implísitu), *Body-worn Camera Program* (uzu di kâmara na korpu) y Fortelesimentu di Diretoria di Komunidadadi Ombudsman (“Co-Op”).

Kandu *Task Force* foi kriadu, ménbrus konkordâ ki finalidadi fundamental di ses rekomendasons é di enkaminhá BPD na direson di alkansâ objetivus skritu di riba. Pa alkansâ kel fin, ménbrus di *Task Force* konkordâ ku un konjuntu di prinsipius pa es sigi- ó seja, rekomendasons debê refsorsâ aplikason di lei, responsabilidadi, konfiansa, transparênsia y debê midjorâ relason di BPD ku komunidadis di Boston ki el ta sirbi y protejê.

Pa alkansâ kes objetivus, *Task Force* ta rekomendâ ki Munisípiu di Boston y BPD rializâ kes kuzas li:

1. Kriâ un gabineti indipendenti txomadu *Office of Police Accountability and Transparency* (“OPAT”) ku plenu poder pa investigâ y intimâ, ó seja ku kapasidadi di konvokâ tistimunhas y obrigâ divulgason di dokumentus.
2. Formalizâ y aumentâ konpromisu di BPD pa diversidadi y inkluson através di kriason di un unidadi di Diversidadi y Inkluson.

¹ The Law Enforcement Code of Ethics from the International Association of Chiefs of Police (“IACP”)

² Lista abreviasion di termus pode ser atxadu na Apendix 5.

³ Task Force kria tanbe un di prazu di implimentason. Spia Apendix 4.

3. Aumentâ adoson (uzu) di programa di kâmeras na korpu y kontinuâ ta proibi uzu di teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu.
4. Reforsâ regulamentus di BPD pa Uzu di Forsa (Régra 303, Régra 303A, Régra 303B, Régra 304) di manera ki ta spresâ kódigu disiplinar ku konsekuênsias pa violason y infrason, di un fôrma klaru y pa ser kunpridu, y responsabilizâ BPD públikamenti pa violason di kes regulamentus.
5. Adotâ prátikas ki ta maksimizâ responsabilidadi, transparênsia y asésu di públiku pa BPD.

Pa rekomendason di *Task Force* podê ser implementadu, Munisípiu/Sidadi di Boston y BPD tanbe ten ki konprumetê pa tomâ mididas institusional y refôrmas más abranjenti/largu alén di kes rekomendason spesífiku rezumidu di riba y deskrebedu más baxu. Es ten ki:

1. **Konsiderâ kes rekomendason kuma un bazi y nau un tétu na refôrma di pulisia.** *Task Force* ten aprosimadamenti sesénta dia pa fazi peskizâ, interajiku rezidentis di Boston, difensoris, prufisionais, y partis interesadu pa aprizenta Mayor un konjuntu di rekomendason di altu nível. Kel períodu di tenpu é ka sufisienti pa rediji un konjuntu di rekomendason konplétu ó altamenti ditalhadu. BPD y Munisípiu ten di kontinuâ ta trabadjâ ku komunidadadi di Boston pa dizenvolvê más refôrmas.
2. **Konprumetê ku internalizason di rekomendason di *Task Force*.** É ka só pa Mayor adota rekomendason di *Task Force* y BPD fazê prumésa soléni pa implementâ-s, y djâ txigâ. BPD y/o Munisípiu ten tanbe ki midi y monitora prugrésu di BPD y inpoi konsekuênsias undi ki ka konsigidu rezultadu. Pa kel finalidadi, *Task Force* ta rekomendâ ki Munisípiu y BPD kontinua ta interaji ku residentis pa disinvolti responsabilidadi, ku un konjuntu klaru di konsekuênsias y ser intensional sobri fornesi públiku informason atualizadu.
3. **Fazê un análizi krítiku di kapasidadis y spesialidadi di BPD y diterminâ undi ki responsabilidadis podê ser transfiridu.** Pa ivitâ duplikason, dispézas sen nesesidadi y aumentu di burokrasia, Munisípiu y BPD ten di (1) avaliâ spesialidadi y kapasidadi di BPD pa lidâ ku ses responsabilidadis atual sen ser di kunprimentu di lei; (2) analizâ kapasidadi izistenti y potensial di ajênsias munísipal ki kes responsabilidadis podi ser mudadu pa satisfazi midjor nesesidadis di publiku; y (3) dizenvolvê un kolaborason entri BPD y otus ajênsias munísipal pa rializâ kes objetivus. Spesifikamenti, Munisípiu debi identifika, fortaleci, y expandi sirvisus ki ta sirvi apropiamenti y ta suporta BPD na muda ses reponsabilidadi na reposta a instantis involvendu pesoas sem kaza, ki ta uza droga, problema mental, krizi ou otu vunerabilidadi sosial.
4. **Dizenvolvê un kultura ki ta dâ prioridadi pa diversidadi, igualdadi y envolvimentu komunitáriu.** Es relatóriu ten várius rekomendason spesífiku pa midjorâ kultura di BPD y aumenta diversidadi di BPD. Spesifikamenti, nu ta rekomenda ki BPD y Munisípiu re-analiza rikirimentu di sirvisu sivil ki tem aver ku kontratason disiplinariu y promoson di pegras di un agenti di BPD. Kontudu, nu ta rikonhesi ma implimentason di kes rekomendason li es so ka ta txigâ. Pa konsigidu fazê un mudansa signifikativu di

kultura na un instituison, ta izijidu pa própi instituison sufri un prusesu di reflexon propiu y esplorason pa kumesa prusesu di mudansa. Na kel linha di pensamentu, BPD y Munisípiu debê kumeti a trabadja ku rezidentis y interesadus pa suporta es mudansa di kultura nesesaiu.

5. Fazê juramentu soléni pa inplementâ rekumendasons di *Task Force* sen aumentâ orsamentu(vérba) di BPD.

Es rekumendasons, agrupadu pa ária di revizon, sta splikadu mutu ditalhadamenti li más baxu.²

Rekumendason 1: Kriâ un gabineti independenti risponsavel pa (i) revê y, ora ke apropiadu, invistiga invistigasons di asuntus internus BPD. (ii) resebi, revê, fazi rikirimentu na sertus kexa ki ta involvi BPD y ses menbrus, (iii) y kaza pa timi administrativu/operasional reponsavel pa da suportu operacional. Kel eskritoriu li ta ben tem puder di intimason. Kel eskritoriu li sa ben txomadu Gabinete di Polisiamentu Responsabilidadi y Transparensia.

Diretoria di Munisípiu di Boston, independenti pa fiskalizâ pulísia, foi kriadu na 2007 ku nómi *Civilian Ombudsman Oversight Panel* ("CO-OP"). Objektivu di es CO-OP, ki é un grupu sivil independenti (ménbrus ki ka ten afiliason ku pulísia), é di djuda garanti ma investigasons di pulísia ta ser justu y konplétu pa ses revizon di kexas kóntra Internal Investigation Team di BPD (Ikpa di Investigason Intérnu) y revizon di kazu skodjedu "au kalhas", sen razon spesífiku y ligason ku kexas.

Sima ki foi dokumentadu na relatorius anterior, autoridadi y area di CO-OP e limitadu ta fazel mas difisil pa CO-OP atinji se objetivu fundamental, mantendu BPD responsavel pa publiku. Keli ditu, é krensa di Task Force ma funsons di CO-OP é inportanti y debi ser mantidu pa *CO-OP*. Pa *CO-OP* ser efetivu, é ten ki ser fortalisedu.

P'es realiza es objetivu, Task Force designa Gabinete di Polisiamentu Responsabilidadi y Transparensia ("OPAT"). Akordu ku planu, OPAT ten un mandatu di responsabilizason y transparênsia mas expansivu y maior puder di investigason di ki CO-OP. Más notável, OPAT ten puder di intimason y autoridadi invistigatóriu.

OPAT, sigindu se objetivu, tem kuartu (4) konponenti: (i) un brasu administrativu lideradu pur un diretor ezekutivu y trabadjadoris prufisional pa apoia operason globl di OPAT y emison di relatórius públikus y divulgason di dadus relasionadus ku determinadus atividadi di BPD pa públiku; (ii) un painel di trabadjadoris prufisional enkaregadu di revê y fazi inkéritu di investigason ki Ikpa di Investigason Internu di BPD ta fazi. Es painel redizenhadu é Painel di Supervison di Asuntus Internus ("IAOP"); (iii) un konselhu konpostu pa rezidentis enkaregadus di revê y rekumenda ason relativu a determinadus keixas kontra BPD y menbrus di kunprimentu di lei, revê sertus regras di BPD y otus asons pa da voz públiku tantu a BPD komu pa Mayor sobri kestons inportantis pa kumunidadi, akonselhandu, ku ajuda di ekipa administrativu, Mayor y BPD sobri regra di polisiamentu, ta investiga tratamentu atual y históriku di agentis negrus, indíginas y pisoas di kor ("BIPOC") na BPD, y publikandu relatórius sobri progresu di BPD sobri ses várius objetivus di reforma.

² Pa más informason sobri [rekumendasons](#) 1 y 2 favor di ler [anéksu](#) na [vérsu](#) di es relatóriu.

Es konselhu resém-kriadu é Konselhu di Rivizon Sivil ("CRB"); y (iv) un kumison di três (3) menbrus di trabadjadoris prufisional ki tem puder di intimason di kargu. Menbrus sa ser Diretor Ezekutivu, y prizidentis di IAOP y di CRB. Ka sta ser emitidu kualker intimason sem aprovason di komison. É inportanti nota ki OPAT ka ta substitui jurisdison primáriu di kualker otu organismu di investigason.

Rekumendason 1.01: Munisípiu debê kria es gabineti nóbu, OPAT, ki debê dadu anplu puder di investigason, y supervizon. Através di sê funsionáriu y unidadis, OPAT debê ezejuta kes responsabilidadis li di akordu ku linha di tenpu ditalhadu na Apêndise 4:

Rekumendason 1.01(a): Revizâ investigasons dadu kuma konklúidu pa Internal Affairs Department (dipartamentu di asuntus intérnu). Pa sê kritériu y sen limiti di kuantidadi di investigasons Internal Affairs Oversight Panel ("IAOP") debê revizâ investigasons konklúidu pa Internal Affairs konduzidu pa dipartamentu di Internal Affairs di BPD ("IAD").

Rekumendason 1.01(b): Revizâ y rezolvê kexas di pesoas sivil kóntra BPD dentu di linha di tenpu rekomendadu pa Task Force ditalhadu na Apêndise 3. Civilian Review Board ("CRB"), debê konduzi investigasons independenti y kexas sivil y kexas apropriadu pa revizon ta inklui, ma ka ta limitâ só kel, kexas ki ta involvê: (1) mórti ó ferimentu gravi sob-kustódia, (2) mórti ó ferimentu gravi devidu a uzu isesivu di forsa, (3) denúnsias di perjúriu (juramentu falsu) kontra un ajenti pulisial di BPD, ó (4) denúnsias ki konportamentu di un ajenti pulisial di BPD foi motivadu pa intenson diskriminatóriu. En kazu algun, inkéritu o investigason di CRB ta interfiri na kualker investigason kriminal pa kualker autoridadi kompetenti.

Rekumendason 1.01(c): Revizâ y aprovâ regulamentus propostu pa BPD pa uzu di instrumentus pa avaliâ igualdadi rasial. Senpri ki for apropriadu, baziadu na sê konkluzon, CRB debê rekomena Police Commissioner (Kumisáriu di Pulísia) pa fazedu revizons y/ó modifikason di regulamentus izistenti ó prupóstas di regulamentu ki ta perpetuâ diskriminason baziadu na rasa, etnia/orijen, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu, situason di kasa, uzu di drogas, saúdi mental, y/ó país di orijen di Komisáriu di Pulísia. Kuaisker rekumendason debi ser disponibilizadu a públiku y kolokadu num website mantidu pa OPAT.

Rekumendason 1.01(d): Konduzi avaliasons di igualdadi na dokumentason, atual y istóriu, di BPD sobri prusésu di rekrutamentu, kontratason, promoson, disiplinar y di dispidimentu. Pa kabâ ku tratamentu dizigual di kandidatus y agentis pulisial di grupu BIPOC, unidadi administrativu di OPAT debê investigâ denúnsias di tratamentu dizigual na rekrutamentu, kontratason, promoson, prusésu di disciplina y dispidimentu. Na mesmu linha, CRB debê independentimenti revizâ situasons ki un ajenti di BIPOC é disciplinadu ó dispididu. Rekumendason di OPAT debê nton ser mandadu pa Police Commissioner pa revizon. Unidadi administrativu di OPAT debê tanbe publikâ relatórius simestral públiku di se konluzons.

Rekumendason 1.01(e): Revizâ y analizâ dadus/dokumentason di Field (kanpu), Investigation (investigason), y Observation (observason) (“FIO”) y publikâ ses konkluzon na un bazi simestral através di un website mantidu pa OPAT.

Rekumendason 1.01(f): Konduzi un avaliason komunitáriu anual di Police Commissioner y pasâ ses konkluzon pa Mayor. É ka intenson di Task Force ki informasons konfidensial ser divulgadu, mas avaliason di kumunidade debi ser konsideradu registu públiku.

Rekumendason 1.01(g): Djuda Mayor na skodjê Police Commissioner. OPAT debê avaliâ potensiais kandidatus y fazê rekumendasons baziadu na opinion di kumunidade.

Rekumendason 1.01(h): Partisipa na seleson y implementason di prusesu di fundus pa BPD.

Rekumendason 1.02: Strutura di OPAT debê fasilítâ sê mison pa reforsâ responsabilidadi y transparênsia dentu di BPD.³ Strutura di OPAT debê inkluí lideransa fórti pa orientâ y supervizionâ sê trabadju, dos unidadi spesializadu y separadu, un dedikadu pa revizâ kexas y otu pa investigasons kontra BPD y menbrus di ajensia di kunprimentu di lei na BPD, y funsionáriu altamenti kapás di dizenpenhâ funsons administrativu, izekutivu y di investigason pa OPAT.

Rekumendason 1.02(a): Ikipa di xefia di OPAT debê ser formadu di três kumisáriu. Nomiadamenti Diretor Izekutivu di Administrason Izekutivu, Prezidenti di IAOP y Prezidenti di Diretoria di Revizon Sivil.

Kumisáriu ten di ten speriênsia y kunhesimentu spesializadu ki mestedu pa liderâ OPAT. Purtantu, kada kumisáriu debê ten algun tipu di spesialidadi relevanti pa refórma di pulisia. Y kada kumisáriu debê ser un reprizentanti di un grupu demográfiku ki ta sufrê inpaktu disproporsional pa uzu isesivu di forsa ó uzu isesivu di FIO.

Kumisáriu ta tem autoridadi pa aprovason di pididus di intimason. Tanbe, Kumisáriu ta konvoka pelu ménus, kuantu reunion komunitáriu pa anu. Lugar di reunions debê ser alternadu entri bairrus di morada di Boston.

Rekumendason 1.02(b): OPAT debê ten un Administrason Izekutivu (“OPAT Staff”) responsável pa kunpri sê misson diáriamenti. Funsionáriu di OPAT debê:

Rekumendason 1.02(b)(1): Risebi y aji sobri kexas ki OPAT ta resebê.

³ Djobê mapa di jeston/organograma di OPAT na *anéksu*.

Funionáriu di OPAT debê rekumendâ un di kes rezultadu li: (1) rejeitâ; (2) refiri

pa mediason; (3) fóra di ária di dizignason; (4) refiri pa IAOP; ó (5) refiri pa CRB.

Funionáriu di OPAT debê fazê trabadju di investigason nesesáriu pa IAOP y CRB rezolvê problemas di kexas di asuntus intérnu y di pesoas sivil, respetivamente. Dentu di kes responsabilidadi, funionáriu di OPAT debê skrebê relatórius pa rezumi konkluzons di ses investigason y prizentâ kes konkluzons pa unidadi ki pidi.

Rekumendason 1.02(b)(2): Administrason Izekutivu debê ten bastanti funionáriu pa el podê izekutâ tudu sê variadadi di responsabilidadi di inportânsia pa tudu algen. Na kel mesmu linha, Munisípiu debê klasifikâ funionáriu di OPAT kuma funionáriu munisipal na rejimi di oráriu integral (full-time) y fonesê OPAT rekursus pa rekrutâ y kontratâ kandidatus y líderes altamenti kualifikadu. Na mínimu, Administrason Izekutivu debê ten un direktor izekutivu, un visi-diretor, prufisionais di teknolojia altamenti kualifikadu, investigador independenti, analistas, prufisionais di ária pulisial, stratejistas di komunikason, kordenadoris di komunidadadi y prufisionais di intervencion/mediason.

Rekumendason 1.02(b)(3): Direktor Izekutivu pa liderâ Administrason Izekutivu ten ki ser un ménbru di asosiason di advogadus di Massachusetts ma el ka podê izersê advokasia enkuantu el ta sirbi na kel kargu. Direktor Izekutivu tanbe debi ten xpiriensia na geston y debi morâ na Munisípiu di Boston duranti tudu tenpu ki el stiver na kel kargu.

Rekumendason 1.02(c): CO-OP debê ser rekonstituidu. Es nóbu entidadi debê ser txomadu "IAOP." IAOP debê ten puder pa revizâ investigason di asuntus intérnu konkluidu, pa sê kritériu y sen limiti di kuantidadi di investigasons ki el podê revizâ.

IAOP debê ten sinku ménbru. Mayor debê nomiâ kes menbrus tiradu di un grupu di kandidatus rekumendadu pa grupus di defensoris di direitus sivil, organizasons di juventudi, asosiasons di bairru y asosiasons di pulísia.

Ménbrus di IAOP debê sirbi termus di três anu y ka podê sirbi más ki dos anu konsekutivu. Ménbrus debê kumpri kondison di sobreposison, pa ki existi pelu

menos dos (2) Membros ku pelu menos dizoitu (18) mes di sirvisu na IAOP pa djuda garanti kontinuidadi. Membros ta resebê un stipêndiu (pagamentu).

Dipôs di el fazê investigason y revizon di un kazu di investigason di asuntus intêrnu, IAOP ta deliberâ y tirâ un di kes konkluzon li: (1) konkordâ ku disizon di Asuntus Internus; (2) diskordâ ku disizon di Asuntus Internus; ó (3) mandâ pa *Internal Affairs* pa más investigason ó atuason.

Óra ki grupu di IAOP ka konkordâ ku disizon orijinal di Asuntus Internus, IAOP ta refiri asuntu pa Police Commissioner (kumisáriu di pulísia) pa más atuason.

Rekumendason 1.02(d): Diretoria di Revizon Sivil (“CRB”) debê ser responsável pa revizon di kexas kóntra BPD. Y el podê, pa sê kritériu, investigâ asuntus relacionadu ku mison jeral di OPAT.

CRB debê ten pelu ménus séti ménbru ma el ka podê ten más ki onzi ménbru (“Membros di Diretoria”). *Mayor* ta nomiâ Membros di Diretoria ku rikumendason di Konsehu Munisipal y komunidadadi di Boston. Prezidenti di Konsehu Munisipal ta rekumendâ dos (2) pesoa nomiadu pa Konsehu pa konsiderason. *Mayor* debê aponta (9) ménbrus di un grupu di kandidatus indikadu pa defensoris di direitus sivil, organizasons di juventudi, asosiasons di bairru, nomiasons proprius, y antigus ménbrus di pulísia. Membros di Diretoria di CRB ka podê ser ménbrus di pulísia na ativu.

CRB é responsável pa rezoluson di kexas ki é ka dentu di alkansi di IAOP. Ku asistênsia na investigason di Funsionáriu Administrativu, CRB ta deliberâ y tirâ un konkluzon sobri asuntu. CRB ten di tirâ un di kes konkluzon li: (1) Apoiadu; (2) Ka Apoiadu; (3) Izoneradu; (4) Sen Fundamentu; ó (5) Inkéritu di Informason (ividensia insufisienti pa tirâ un konkluzon).

Si CRB apoiâ kexa, kel dosié ta ser mandadu pa *Police Commissioner* pa atuason disiplinar ku kópia pa Kumisáriu. Diterminasons di CRB debê ser final y konkluzivu y rezultadus di diterminasons debê ser publikadu na relatóriu simestral di OPAT.

*Rekumendason 1.03: Gabeti(s) di OPAT debê ser lokalizadu na komunidadadi ki el ta sirbi. Pa insentivâ involvimentu y partisipason di komunidadadi, sê sédi (skritóriu prinsipal) debê ser lokalizadu na un bairru undé ki rezidentis ten tidu un inpaktu negativu pa uzu isesivu di forsa y FIO. Gabeti ka debê sta dentu di *City Hall* (kamâra munisipal) ó BPD. Alén di un skritóriu físiku, OPAT debi identifika váriu lokal na tudu sidadi di Boston undi ki kexas podi ser aprizentadu, inkluidu asesu online. Debi tem asesibilidadadi linguístiku konpletu pa apoia arkivamentu di kexas.*

Rekumendason 1.04: Tudú algen/parti involvidu na un investigason di OPAT ten direitu di sabê statutu/situason di andamentu di asuntu. Na kel linha, tudu investigason debê kunpri un prazu rigorozu (djobê

Rekumendason 5 y *anéksu* pa más purmenor). Kandu prazu ka podê ser kunpridu, OPAT debê informâ partis involvidu. El debê informâ públiku sobri sê kunprimentu di prazu na kel kazu.

Rekumendason 2: Formalizâ y aumentâ konpromisu di BPD pa diversidadi y inkluzon.

Pa kriâ un forsa pulisial ki ta sirbi tudu komunidadadi ku ruspetu, BPD ten di konprometê pa aumentâ diversidadi na tudu filera y pa insentivâ un kultura inkluzivu di pulisiamentu justu y inparsial dentu di BPD y na tudu ária di Boston.

Rekumendason 2.01: Kriâ un regulamentu formal di diversidadi y inkluzon. Prezentimenti, BPD ka ten ninhun regulamentu formal/ofisial sobri diversidadi y inkluzon. El mestê skrebê un deklarason klaru ki ta spresâ konpromisu di BPD pa rekrutâ, kontratâ, dâ kontinuidadi di enpregu y promovê agentis di pulisia enposadus, y funsionárius sivil, na grupu txomadu BIPOC.

Task Force ta rekumendâ pa regulamentu abordâ spesífikamenti kes problemas li: diversidadi y inkluzon dentu di Programa di Kadeti y Akademia di Pulisia; igualdadi na kontratason y promoson, inkluzivi dentu di setor sivil di funsionárius; y diversidadi y inkluzon na unidadi/distritus ki ta interaji ku más frekuênsia ku komunidadis di grupu BIPOC, inkluzivi B-2, B-3, C-11, Unidadi di Gang y Dróga.⁴

Rekumendason 2.02: Kriâ un Unidadi di Diversidadi y Inkluzon na BPD. BPD debê kriâ un Unidadi di Diversidadi & Inkluzon (“D&I Unit”). Prezentimenti, BPD ten só un ajenti pa rekrutamentu y un administrador di izami. Kel ajenti ten un papel limitadu na asuntus di promoson, kultura institucional y trenamentu. Kel ten ki mudâ.

Es nóbu unidadi, *D&I Unit*, debê ten Ajenti Xéfi di Diversidadi y Ajenti pa Diversidadi na Rekrutamentu subordinadus dirétamenti pa *Police Commissioner*.⁵ *D&I Unit* debê konsedjâ na tudu asuntu relasionadu ku: (1) rekrutamentu, (2) kontratason, (3) kontinuidadi di enpregu, (4) promoson, (5) disiplina, (6) dispidimentu di agentis di grupu BIPOC, (7) kultura di BPD, (8) trenu antirasista y prekonseitu implísitu y (9) Ajenti pa Relatórius di Diskriminason kóntra Minorias.

D&I Unit debê avaliâ kritérius di enpregu, padrons/bitólas y parâmetrus uzadu pa BPD, pa ten serteza ki es é fetu pa midi kapasidadis nesesáriu pa faze taréfas ki kargus ta iziji. *D&I Unit* debê tanbe analizâ prugramas ki dja sta planiadu y kriâ nóbus kolaborasons pa ligâ BPD ku Skólas Públiku di Boston (“BPS”) y studanti universitárius di komunidadis lokal.

Pa responsabilizâ BPD pa ses konpromisus pa diversidadi y inkluzon, *D&I Unit* debê konduzi un revizon anual di prugrésu di BPD. Kel revizon anual debê analizâ dadus/informason konpiladu (ó seja, dadus intérnu) sobri kontratason y promoson, kontinuidadi di enpregu y dispidimentu, y

⁴ B-2, B-3, y C-11 é [Distritus](#).

⁵ Prezentimenti, Ajenti di Diversidadi y Administrator di Izami stâ na Dipartmentu di Rekursus Umanus di BPD.

dadus relacionadu ku fiskalizason justu (ó seja, dadus di fóra). *D&I Unit* debê pasâ pa públiku ses konkluzons y sê dadus pa OPAT.

Rekumendason 2.03: Dâ prioridadi pa rekrutamentu y kontratacion di ajentis enposadu y funsionáriu sivil di grupu BIPOC ku revizion di sistema di sirvisus sivil pa dâ prioridadi na kontratacion lokal.

Stabilisimentu di preferênsia di un graduadu BPS é di inportânsia fundamental pa es sforsu. Prezentimenti, veteranus di sirvisu militar ta dadu preferênsia pa kualifikason na lista di kargus pa sirvisu sivil y es ta kresentadu dos pontu na total di ses nóta pa izamis di promoson. *Task Force* ta rekumendâ kriason di un preferênsia parsidu pa BPS. METCO, y/ou out Boston Compact instituison, pa poi indivídu kualifikadu na pé di igualdadi ku veteranus.

Rekumendason 2.04: Dâ prioridadi pa avansu y kontinuidadi di enpregu pa ajentis enposadu y tanbe sivil di grupu BIPOC. Ka é sufisienti pa BPD insentivâ diversidadi entri novus ajentis kontratadu.

Rekumendason 2.04(a): Reformâ protokólu di promoson pa el dipendê ménus na izami skritu. Supervizion di pulísia é un trabadju konplikadu ki ta iziji abilidadis ki ka ta palpadu y ka podê ser avaliadu pa téstis uniformizadu pa tudu algen. Pa kel, Munisípiu, ku ajuda di un konsultor profisional, debê revizâ ses regulamentus atual di promoson pa es podê avaliâ kapasidadis fundamental ki ta izijidu pa un kargu di sarjentu, tenenti ó kapitan. Munisípiu ten ki reorientâ protokólu y izamis di promoson pa avaliâ kes kapasidadis.

Na mesmu tenpu, BPS debê inplementâ mididas ki ta iliminâ manera injustu di testâ. Kes mididas debê inkluí:

- Dos pontu kresentadu na izamis di graduadus di BPS, METCO, ou Boston Compact y/ó rezidentis di Munisípiu di Boston ki ta morâ na Boston duranti pelu ménus sinku anu.
- Kabâ ku uzu di patronaji pulítiku pa disidi entri individus selesionadu pa kargus nomiadu.
- Aumentu di transparênsia di izamis di promoson pa dâ, tantu rezultadu/nóta di izamis kuma perguntas y respóstas di izami, más rápidu ki for pusível dipôs di kandidatus fazê izami. Kes mididas ta djudâ ivitâ ideia ki rezultadus di izamis é manipuladu y ta permiti kandidatus ten konfiansa na lejitimidadi di ses nóta.
- Iliminâ asésu antisipadu di enpregadus di BPD pa datas ajendadu pa izami.
- Dandu un inportânsia maior pa folha di sirvisu di kandidatu dentu di dipartamentu na óra di diterminâ promoson.

Rekumendason 2.05: Atualizâ regulamentu di Boston pa pulisiamentu sen prekonseitu. Regulamentu atual di BPD bias free policy (Régra 113A)

é difisienti di dos manera prinsipal. Primeru, el ka ta spresâ konpromisu di BPD pa protejê y sirbi di un fôrma sen prekonseitu. Segundu, prezentimenti BPD ka é kapás di difini “pulisiamentu sen prekonseitu.”

BPD debê revizâ kel regulamentu pa deklarâ ku klareza y konpromisu di BPD interu (ó seja, agentis enposadu y funsionáriu sivil) di prestâ sirvisu di alta kualidadi, sen prekonseitu pa tudu komunidadadi di Boston. Pa konsigi kel-li, regulamentu revizadu debê komunikâ prosedimentus klaru ki ta insentivâ transparênsia y responsabilidadi.

BPD ten ki difini “pulisiamentu sen prekonseitu” y tornâ klaru ki el ka ta konsiderâ rasa, etnia, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu, situason di kaza, uzu di droga, y saudi mental, y/ó país di orijen, anonser ki informason di fonti siguru ta ligâ pesoa ku kes karakteristikas pa asidenti, konportamentu kriminal ó skema. 8

Rekumendason 2.06: Midjorâ trenu di igualdadi rasial. Desdi 2015, BPD ten uzadu un programa di trenu konxidu/konxedu pa nómi *Fair & Impartial Policing* (pulisiamentu justu & inparsial). Kel trenu sta konplétamenti inadekuada. Sê kontéudu sta ultrapasadu, BPD ta da-l só pa stajiáriu y el é mutu kurtu (só dos óra) pa podê komunikâ ses objetivu di manera efikás. BPD ten di reformulâ sê programa di igualdadi rasial na totalidadi. Programason nóbu debê ser konstruídu y alargadu pa tudu funsionáriu— tudu rekruta, agentis enposadu y enpregadus sivil— debê partisipâ.

Na kel mesmu linha, BPD debê implementâ un kurríkulu di igualdadi rasial ku fôku na stimulâ igualdadi na pulisiamentu y na midjorâ relasionamentu di BPD ku komunidadis di Boston. Pa kel, kes programas ten di insentivâ igualdadi rasial y instruson, y ten un orientason anti-rasista. BPD debê tanbe kriâ simináriu *workshops* konplementar ku fôku na intelijênsia emosional, komunikason, kapasidadi di skuta, jestion di konfliktu y rasio síniu crítiku.

Pa midi efikásia di kes trenus li, BPD debê kriâ *metrics* (métodu di midida) pa avaliâ prugrésu di BPD pa kunprimentu di ses objetivus di diversidadi y inkluzon. *Task Force* ta rekunhisê ki avaliason di efikásia di trenu di igualdadi rasial é un problema difisil y persistenti pa dipartamentus di pulisia di tudu país. *Metrics* possível é dadus konpiladu di FIO, statistikas di kexas di prekonseitu y statistikas di okorrênsias di prekonseitu konprovadu.

Rekumendason 2.07: Stablisê un Task Force pa Implementâ Ideias pa Igualdadi Rasial. Pa el podê internalizâ un konpromisu pa igualdadi rasial y diversidadi y inkluzon, BPD ka podê sinplismenti adotâ kes rekomendasons li y dipôs ka pasâ-s pa pratikâ. Inkorporason di kes rekomendasons ta iziji apoiu di BPD. Spesífikamenti, *Task Force* debê ser responsável pa kriason di *metrics* pa midi prugrésu di BPD na direson di pasâ kes rekomendasons pa prátika, avaliason di prugrésu di BPD através di kes *metrics* y kriason di stratéjias pa inkorporâ kes rekomendasons li y tanbé konsekuênsias, individual y institucional, pa insentivâ prugrésu.

Rekumendason 3: Aumentâ uzu pa BPD di prugrama di kâmeras na korpu body-worn camera (Régra 405) undé ki el ta aumentâ transparênsia y responsabilidadi di pulisia y kontinuâ ta proibi uzu di teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu.

Task Force ta rekomendâ alargamentu di prugrama di kâmara na korpu ma pa ser fetu di manera ki ta aumentâ asésu di públiku y responsabilidadi y transparênsia di BPD y ta diminuí posibilidadi pa diskriminason y/ó konfiansa isesivu na gravason di kâmara na korpu na trabadju di pulisiamentu di BPD.

Rekumendason 3.01: Alargamentu di prugrama di kâmara na korpu pa uzu di tudu ajenti uniformizadu di BPD.

Rekumendason 3.02: Iziji ki ajentis di BPD uniformizadu ta ten ses kâmera na korpu senpri ligadu duranti óras di trabadju, tirandu sértus situasons pa privasidadi.

Rekumendason 3.03: Permitti pesoas gravadu pa BPD (ó ses parenti más prósimu) asésu sen restrison di gravason di ses (ó di menbru di ses família) filmadu pa kâmara na korpu.

Rekumendason 3.04: Permitti públiku anplu asésu através di FOIA pa gravasons filmadu pa kâmara na korpu.

Rekumendason 3.05: Aumentâ tenpu di retenon di gravason filmadu pa kâmara na korpu. BPD debê guardâ gravason filmadu pa kâmara na korpu duranti pelu ménus seis mês, ó, si pesoa filmadu, ajenti ó supervisor di ajenti markâ kel gravason filmadu, BPD debê guardâ kel filmi duranti tres anu.

Rekumendason 3.06: Kriâ, di fôrma klaru, prosedimentus y konsekuênsias pa violasons di regulamentu di uzu di kâmara na korpu. Apezar ki violasons di prugrama di uzu di kâmara na korpu prezentimenti é tratadu pa Kódigu Disiplinar di BPD, BPD debê kriâ un sistema di fazis prugresivu pa disiplina ki ta indikâ konsekuênsias pa violason di regulamentu. Kes konsekuênsias debê afetâ promoson y aumentu di saláriu di ajenti.

Rekumendason 3.07: Kontinuâ proibison di BPD pa teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu na prugrama di kâmara na korpu.

Rekomendason 4: Kriâ regulamentus pa uzu di forsa y disiplinariu ki ta respôsá klaramenti konsekuênsias disciplinar pa violasons, responsabilizâ BPD peranti públiku, y minimizâ risku di violason repitidu.

Pa el kriâ un dipartamentu ki ta protejê y sirbi tudu komunidadadi di Boston, BPD ten ki asumi konpromisu di aplikâ regulamentus, klaru y kontudenti, pa uzu di forsa y violasons relasionadu

ku el.⁶ Inda más inportanti, BPD ten tanbe ki konprumetê ki el ta aplikâ kes regulamentus di fôrma konsistenti y na bazi di boa-fê.

BPD debê tanbe sigi, y pasâ pa públiku ku regularidadi, informason sobri mau konportamentu di ajentis. El debê rekunhisê na sê regulamentus ki indikadoris di indentidadi di un pessoa (ó seja, rasa, etnia, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu, situason di kasa, usu di droga, saudi mental, y/ó país di orijen) podê ten un inpaktu disproporsional na manera ki kel pesoa ta sinti ifeitu di uzu di forsa.

*BPD debê ser obrigadu pa reportâ dadus konpiladu sobri uzu di forsa, inkluzivi diskargas/tirus di arma, pa ajênsias, federal y di stadu, apropiadus dentu di prazu diterminadu. Alén dissu, kes dadus debê ser disponibilizadu pa públiku ten asêsu via painel *dashboard*⁷ y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.*

*Rekumendason 4.01: BPD debê ser obrigadu pa reportâ Mórtis Relasionadu ku Detenson (“ARD”) pa prugrama Deaths in Custody Reporting Program (“DCRP”). Alén disu, BPD debê poi informason ARD dispunível pa asêsu di públiku via painel *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.*

*Rekumendason 4.02: Kordenadu ku Munisípiu, BPD debê trabadjâ pa rezolvê tudu kazu atual ki ta involvê isêsu di forsa y mórti pur omisídiu kulpozu. Alén disu, BPD debê mostrâ tudu dadu y arkivus relasionadu ku kazu di uzu di forsa isesivu y mórti pur omisídiu kulpozu. Informason sobri kazu di BPD di uzu isesivu di forsa y mórti pur omisídiu kulpozu y dadus korrespondenti, debê ser disponibilizadu pa públiku ten asêsu via *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.*

Rekumendason 4.03: BPD debê kriâ un lista di transgresons di tolerânsia-zêru. Kel lista debê inkluí violasons ki ta rezultâ na dispidimentu imediatu y violasons ó desvius ki ta rezultâ na infrasons. El debê tanbé konsiderâ gravidadi di violason y spresâ un kuantidadi másimu di infrasons ó violasons ki podê ser kometedu antis di dispidimentu.

BPD debê tanbe kriâ un lista di problemas di ajenti baziadu na infrasons y IADPro⁸. Lista di problemas di ajenti, y dadus korrespondenti, debê ser disponibilizadu pa públiku ten asêsu via *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.

⁶ Podê ten un ligason entri uzu di violênsia y violênsia/abuzu doméstiku. *Djobê* <https://scholarworks.sjsu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1066&context=themis>

⁷ [Executive Order](#) Relativu a Abertura di Dadus y Partilha di Dadus Restrinjidu (2014)

⁸ IAD: Divizon di Asuntus Intêrnu

Rekumendason 4.04: BPD debê revizâ y atualizâ sê regulamentus di uzu di forsa pa es sta di akordu ku ultimú verson di uzu di manual forsa txomadú.⁹

Rekumendason 4.06: Violênsia Doméstiku pratikadu pa enpregadus di BPD debê ser klasifikadu kuma forsa isesivu.¹⁰

Rekumendason 4.07: Dipôs di okorrênsias di uzu di forsa, forsa isesivu ó omisídiu di un pesoa sivil, ajenti involvidu debê fazê un avaliason psikolójiku y tésti di dróga/alkol.

Rekumendason 4.08: BPD debê inklui na ses regulamentu linguaji ki ta abordâ dirétamenti rasa, etnia, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu, situason di kasa, usu di droga, saudi mental, y/ó país di orijen. Kes identidadis ten un inpaktu disproporsional na posibilidadi di un pesoa sufrê uzu di forsa na mon di un ajenti.

Rekumendason 5: BPD debê tanbe kriâ práttikas ki ta maksimizâ responsabilidadi, transparênsia y asésu di públiku pa BPD.

*Rekumendason 5.01: BPD debê publikâ informason sobri konportamentu sensível di ajentis.¹¹ BPD ten responsabilidadi di dixâ komunidadadi di Boston sabê informason sobri konportamentu sensível di ajentis. Na kel mesmu linha, BPD debê kriâ un konjuntu di instrumentus pa denunciâ/reportâ, asesível pa públiku, pa dokumentâ kel konportamentu. Es instrumentus debi sipara tudu dadus pa rasa y etnia, y pa kódigu postal di bairu. Pelu ménus un di kes instrumentus ten di fokâ na konportamentu sensível di ajentis¹² y tudu instrumentu uzadu pa reportâ debê ser asesível na interneti na *Accountability and Transparency Website*.¹³*

BPD ten di sertifikâ ki *dashboard*, y tudu kes otus instrumentus uzadu pa denunciâ/reportâ ki el skodjê uzâ, ta ser asesível pa tudu rezidenti di Boston. Spesífikamenti, BPD ten di konprumeté di tornâ públiku pájina *website* di *Accountability* (responsabilidadi) y *Transparency* (transparênsia) y ses variadus *dashboards* lógu ki es podu na interneti. El ten tanbe ki dizenhá *Accountability and Transparency Website* di manera ki rezidentis di tudu Boston podê ten asésu pa el. Kel ta inkluí tornâ *website* dispunível na kes txeu língua ki rezidentis di Boston ta papiâ y

⁹ Regulamentus ki ta giâ uzu di forsa pa ajentis di lei. Kes regulamentus ta diskrebê un konjuntu di atuasons skaladu ki un ajenti podê fazê pa rezolvê un situason. Kel *continuum* jeralmenti ten txeu nível y ajentis ta mandadu respondê ku un nível di forsa apropiadu pa situason ki es ta enfrentâ, ku kunhesimentu ki ajenti podê pasâ di un nível di *continuum* pa otu na un kiston di segundus. *Djobê* <https://nij.ojp.gov/topics/articles/use-force-continuum>.

¹⁰ Forsa dentu di Razoável (*Reasonable Force*) ta difinidu kuma un respósta ikilibradu, apropiadu pa kel konfrontason, ki mestedu pa superâ rezistênsia ilegal y rekuperâ kontrolu di situason (*Régra 304*).

¹¹ Okorrênsias relasionadu ku BPD debê inklui ma sen limitâ a: kexas intêrnu y di sidadons kóntra ajentis di BPD, okorrênsias di uzu di forsa, diskargas/tirus di arma di fogu, mórtis sob kustódia pulisial, FIOs, y mandatus di buska.

¹² Munisípiu ta difini un *dashboard* kuma un instrumentu di kontrolu di informason ki ta uzâ vizualizason di dadus pa mostrâ Indikadoris Txabi di Dizenpenhu (“KPIs”) pa avaliâ várius aspétus di dizenpenhu di trabadju enkuantu el ta kriâ vizons viável.

¹³ Na Agostu di 2020, Kumisáriu di Pulísia Gross asumi konprumisu di midjorâ rekolha di dadus, reforsâ, reportâ y dâ asésu pa públiku relativu a uzu di forsa, kexas y otus mididas pa responsabilizâ pulísia.

fazê *website* vizualizável na tudu tipu di dispozitivus, pamódi txeu rezidenti di Boston ka ta uzâ konputador pa uzâ interneti.

Rekumendason 5.02: BPD ten di diterminâ un prazu, pa liberâ dokumentason di sê arkivu, ki ta insentivâ liberason di dokumentason más rápidu pusível baziadu na fatoris di kontéudu. Alén disu, óra ki BPD fadjâ na kunprimentu di datas spesifikadu na prazu, el ten ki rekunhisê sê fadja/falha públikamenti.

*Rekumendason 5.03: Pa fasilítâ aumentu di konpilason di dadus/dokumentason, reportâ y dá asésu pa públiku, BPD debê kriâ un Unidadi di Arkivu Públiku (Public Records Unit). BPD debê enkarregâ Public Records Unit di mantê rejistus di okorrênsias di involvimentu sensível di ajentis y supervizionâ publikason di kes informason através di *dashboard* y otus instrumentus uzadu pa guardâ dokumentason.*

Rekumendason 5.04: Pa midjora transparênsia y midjora relason ku kumunidade ke ta sirvi, BPD debi sforza pa vira BPD mas abertu y asesível komu pusível. Obviamente, BPD debi ejigi ki tudu agenti di BPD usa etiketa di identifikason visível y retangular. Alén di kela, BPD debi kria furmuláriu di reklamason y rekomendason siparadu pa ki kexas y louvoris podi ser ordenadu y tratadu adekuadamenti. En relason, es furmuláriu debi ser asesível fora di resintus di BPD. Pa efeito, Sidadi debi identifika várius lokal na sidadi di Boston interu, inkluidu, mas ka limitadu a bibliotekas, sentrus di juventudi y kumunidade, sentrus di saúdi y otus spasus públikus, na kuais sta dispunível informason sobri prosesu di apresentation di rekomendason y reklamason.

Konkluzon

Task Force ta prizentâ kes rekomendasons li sen ser un lista final di rekomendasons pa refórma di pulisia, mas sima un dokumentu ku rekomendasons ki si implemetadu, ta sirbi di bazi pa podê fazedu más trabadju. Pa konsigidu un refórma signifikativu pa BPD, un refórma internalizadu y postu na prátika di tudu dia, pa kel mestê fazedu más trabadju. Inda mas, nu ta akredita ki Munisípiu y BPD ta ben benefisiâ di un análizi inda más konplétu sobri kes problemas. Pur konsiginti, *Task Force* ta sujiri ku firmeza ma Sidadi, atravez di OPAT, enkomendâ kel análizi.

Respeitosamenti submetidu,

Chair, Wayne Budd, Senior Counsel, Goodwin LLP & Former U.S. Attorney for the District of Massachusetts

Reverend Jeffrey Brown, Associate Pastor, Historic Twelfth Baptist Church, Roxbury

Allison S. Cartwright, Attorney in Charge, Roxbury Public Defender's Office

Eddy Chrispin, Boston Police Department, Sergeant & President of MAMLEO

Jamarhl Crawford, Boston Resident

Joseph D. Feaster, Jr., Chairman of the Board, Urban League of Eastern Massachusetts

Javier Flores, Dinsmore & Shohl, LLP

Darrin Howell, President, DRIVE Boston Community Resources Inc. & 1199SEIU
Marie St. Fleur, Former MA State Representative, Boston
Tanisha M. Sullivan, Esq. President, NAACP Boston Branch
Superintendent Dennis White, Chief of Staff, Boston Police Department

Rekunhesimentus

Es relatóriu ta refleti kontribuisons di sentenas di pesoa y el é rezultadu di un pruséssu kolaborativu. *Task Force* ta gradisê tudu algén ki partisipâ na pruséssu. Primeru, nu kre agradesi risidentis di Boston k ta partisipa ativamente nes prusesu. Bu partisipason djuda garanti ki est rekomendason refleti bu voz y bu vontadi.

Adisionalmenti, *Task Force* konsultâ un sertu númeru di partis interesadu, advogadus, pisoas profisional y spesialistas di asuntu duranti sê piskiza y redason di kes rekomendasons li. El ta desejà gradisê tudu es pa ses kontibuison jenerozu di ses tenpu y kunhesimentu spesializadu. *Task Force* ta gradisê: Branville G. Bard, Kumisáriu, Cambridge Police Department; Larry Mayes, Ex-Ménbru di CO-OP Panel; Natasha Tidwell, Ex- Ménbru di CO-OP Panel; Julien Mendele, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Christina Miller, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Jassie Senwah, Ménbru di Boston CO-OP Panel; Meredith Shih, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Meritísima Regina Quinlan (Ret.), Ménbru di Boston CO-OP Panel; Susan Lee, Representanti di *Mayor* pa Seguransa Públiku, Chicago Civilian Office of Police Accountability; Johnathan Darche, New York City Civilian Complaint Review Board; Jerika Richardson, New York City Civilian Complaint Review Board; Yojaira Alvarez, New York City Civilian Complaint Review Board; Dr. Atiyah Martin, All Aces, Inc; Dr. Tracie L. Keese, Center For Policing Equity; John Gibbons, United States Marshall District of Massachusetts; Maria Cheevers, Diretora di Research and Development, Boston Police Department; Jenna Savage, Visi-Diretora di Research and Development, Boston Police Department; Jen Mcconochi, Diretora di Strategic Initiatives & Policies, Boston Police Department; Segun Idowu, Diretor Izekutivu, Black Economic Council of MA y Co-Fundador, Boston Police Camera Action Team; Shekia Scott, Co- Fundador, Boston Police Camera Action Team; Rahsaan Hall, Diretor, Racial Justice Program, ACLU of MA; Rachael Rollins, Prokuradora di Suffolk County; Jack McDevitt, Diretor di Northeastern University Institute on Race and Justice. Carla Sheffield, mai di Burrell Ramsey; Patricia Ramsey, irma di Burrell Ramsey; Gloria McMullen, mai di Mark McMullen; Chris McMullen, irmon di Mark McMullen; Karen McMullen, Irma di Mark McMullen; Kety Fernandes, mudjer di Mark McMullen; Avery Homer, subrinha di Mark McMullen; Simon Fernandes, fidju di Mark McMullen; Keith Antonio; Kim Janey, Boston City Councilor, District 7 y Boston City Council President; Jacob Leidolf, web / graphic designer y data consultant; Adam Friedman, Presidenti di Civera Software; Howard Friedman, Law Offices of Howard Friedman PC; Chris Faraone, Boston Institute of Non-Profit Journalism; Andrea Campbell, Boston City Councillor, District 4; Larry Ellison, former President, MAMLEO; William "Billy" Celester, former President, MAMLEO; Charles Yancey, former Boston City Councillor, District 4; y Professor Roger Goldman, St. Louis University School of Law.

Task Force ta desejà gradisê Lon Povich, Lily Ricci y Amber Aspinall of Anderson Kreiger LLP y RJ ("Jack") Cinquegrana, Danielle Pelot, Diana Lloyd, y Christine Savage of Choate, Hall & Stewart LLP, ki kontribuí ku piskiza di un valor inestimável pa *Task Force*.

Task Force tanbe ta gradisê sê konsultora jurídku, advogada Marielle Sanchez, Esq., di Goodwin, LLP, pa sê kontribuison estraordinariu pa es trabadju.

Respeitozamenti aprizentadu pa,

Chairman Wayne Budd, *ex-U.S. Attorney for the District of Massachusetts*
Allison S. Cartwright, *Attorney in Charge, Roxbury Public Defender's Office*
Darrin Howell, *President, DRIVE Boston Community Resources Inc. & 1199SEIU*
Superintendent Dennis White, *Chief of Staff, Boston Police Department*
Eddy Chrispin, *Boston Police Department, Sargent & President of MAMLEO*
Jamarhl Crawford, *Boston Resident*
Javier Flores, *Dinsmore & Shohl, LLP*
Reverend Jeffrey Brown, *Associate Pastor, Historic Twelfth Baptist Church, Roxbury*
Joseph D. Feaster, Jr., *Chairman of the Board, Urban League of Eastern Massachusetts*
Marie St. Fleur, *Former MA State Representative, Boston*
Tanisha Sullivan, *President, NAACP Boston Branch*

ANÉKSU

Apêndise 1: Kriâ un gabineti indipendenti txomadu *Office of Police Accountability and Transparency* (“OPAT”), ku plenu puder/autoridadi pa investigâ y pa intimâ, pa substituí Co-Op.

Office of Police Accountability & Transparency (OPAT), Gabineti pa Responsabilidadi y Transparênsia di Políssia

Organograma (gráfiku di Ierarkia na Organizason) / Relatu ó relatóriu

Kumisáriu (3 Ménbru)
<ul style="list-style-type: none"> Ten autoridadi/puder pa intimâ pa tudu atividadi dentu di OPAT Fazê diterminason final na kazu di debati di IAOP ó CRB



Diretor Izekutivu ↓	<i>Internal Affairs Oversight Panel</i> (Painel di Fiskalizason di Assuntus Intérnu) (5-7 Ménbru)	Diretoria di Revizon Sivil (9-11 Ménbru)
Funsionáriu(s) Administrativu		
<ul style="list-style-type: none"> Análizi di kexas inisial Intervenson/Mediason Investigason di kexas pa apoiâ IAOP ó CRB Monitoramentu di dadus di igualdadi rasial di BPD (Racial Equity Data) Revizon di Pulisiamentu di BPD pa Uzu di Instrumentu di Avaliason di Igualdadi Rasial Reportâ produson pa públiku 	<ul style="list-style-type: none"> Konpitênsia só sobri revizon di Asuntus Intérnu Autoridadi di investigason pa uzu di funsionáriu administrativu Pididu pa intimason ten di ser fetu pa kumisáriu Dizakordu ku diterminason/disizon di IA reportadu pa atuason pa Kumisáriu di Pulisia (Police Commissioner) 	<ul style="list-style-type: none"> Konpitênsia sobri kualker problema(s) diterminadu pa korpu Autoridadi di investigason pa uzu di funsionáriu administrativu Pididu pa intimason ten di ser fetu pa kumisáriu Kexas konprovadu mandadu pa Kumisáriu pa atuason

Apêndise 2: A seguir sta un apanhadu di piskiza y rekursus ki *Task Force* uzâ pa kriâ ses rekomendasons pa diversidadi y inkluzon.

I. DIVERSIDADI & INKLUZON: KONTRATASON, PROMOSON, KONTINUIDADI DI ENPREGU

Prugramas di diversidadi ta fokâ na aumentu di nunbru di grupus sub-reprizentadu dentu di un organizason. BPD dja tinha distakadu antis na nesesidadi di sê forsa pulisial refleti demografia

di komunidadadi ki el ta sirbi. Apezar di kes sforsus, kontudu, sima tabéla di baxu ta mostrâ, minorias sta sub-reprizentadu dentu di BPD, partikularmenti dentu di niveis más altu di organizason. Ostensivamente auzenti di struturas y regulamentus atual di BPD é un ajenti di diversidadi y inkluzon involvidu ku promoson y kontinuidadi di trabadju (envês di rekrutamentu), ó kualker regulamentu formal di diversidadi y inkluzon pa garanti susésu kontinuadu di sforsus pa rekrutâ pesoas di kor pa BPD, y igualdadi na oportunidadi pa promoson y avansu pa ajentis.

Dadus Demográfikus di Pulisia¹⁴

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Forsa Pulisial	Funsionárius di Komandu	Kapiton	Tenenti	Sarjentu	Detetive	Patrulha
Branku	43.90%	65.00%	52%	85%	97%	69%	57%	63%
Negru	23.10%	21%	35%	7%	3%	11%	31%	22%
Total di Ispanus	20.40%	11.00%	9%	4%	0%	6%	10%	12%
Aziátikus	9.70%	2.00%	4%	4%	0%	1%	3%	3%

Apezar di inportanti, sforsus di diversidadi y inkluzon ka é inpulsionadu pa konsiderasons di igualdadi y justisa na perspetiva di enpregu. Es é antis di tudu, isensial pa garanti diversidadi di kultura, perspetiva y speriênsia, y asin midjorâ dizenpenhu jeral. Alén disu, diversidadi é fundamental pa rekunhesimentu di komunidadadi. Pa un prugrama di diversidadi ten susésu, el ten ki ten un ifeitu dirétu na kultura di un organizason ki ta iziji reprizentason di minorias na un nível sufisienti, tantu na un todú kuma na lideransa.

Nesesidadi di Mudansa

Dadus di *BPD Field Interrogation and Observation* (observason y interrogason di atividadi di kanpu) ta apoiâ firmimenti nesetidadi di mudansa. Sima sta mostradu más baxu, dadus di pulisiamentu ta demonstrâ ki Afro-Merkanus y, na menor skala, Latinus, ta paradu di manera disproporsional. Apezar ki dadus subjantis podê ser influensiadu pa fatoris ki ka sta baziadu skluzivamenti na rasa, disproporsion konsistenti ta sujiri prekonseitu, implísitu ó splísitu. Dignu di nota é dadus di mandatus ki ta sujiri ki Afro-Merkanus y Latinus ta totalizâ grandi maioria di individus ki ta pasadu mandatus, skluindu kes pesoas ki rasa y etnia ka foi spesifikadu.

¹⁴ Dadus providensiadu pa Departamentu di Polissia di Boston.

FIOs¹⁵

- Diminuison di FIOs: 55,000 na 2018; 14,000 na 2019
- Na 2019, 70% di FIO tevi involvimentu di Afro-Merkanus

Mandatus: 2015-2020¹⁶

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Mandatus -Tudu	Mandatus sen Avizu
Blankus (Ka Ispanu)	43.90%	0	0
Negrus (Ka Ispanu)	23.10%	34	15
Ispanus	20.40%	22	12
Aziátikus	9.70%	1	1
Otu	2.80%	2	0
Ka spesifikadu	N/A	19	13

Dadus di Detenson/presus: 2017-2019¹⁷

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Detenson	Kuantidadi di Prezus
Blankus	43.90%	27.60%	8239
Negrus	23.10%	47%	1443
Ispanus Blanku		14.70%	4385
Negrus (Ka Ispanu)		8.80%	2637
Total di Ispanus	20.40%	23.50%	7022
Aziátikus	9.70%	1.60%	465
Otu	2.80%	0.40%	99

Kriâ un Preferênsia pa Graduadus pa Skólas Públiku di Boston (BPS)

Kontratus di BPS ta rializâ primeramenti através di seleson di kandidatus ki fazê izami di sirvisu sivil. Konfórmi dispostu pa lei M.G.L. c. 31 § 26, veteranus ta dadu preferênsia na lista di kualifikason pa kargus di sirvisu sivil y es ta kresentadu dos pontu na ses pontuason total pa izamis di promoson. Dezinadamenti, konfórmi dispostu pa lei M.G.L. c. 31 § 58, Boston tanbe ta dâ un “preferênsia di rezidênsia” pa individus ki ta morâ na Munisípiu pa un anu kontadu ti altura ki es fazê izami di sirvisu sivil.

¹⁵ <http://bpdnews.com/news/2017/5/23/boston-police-department-releases-latest-field-interrogation-observation-data>

¹⁶ Dadus providensiadu pa *Departamentu di Políssia di Boston*

¹⁷ Dadus providensiadu pa *Departamentu di Políssia di Boston*.

Nu ta rekomendâ kriason di un preferênsia pa graduadus di liseu ki resebê formatura na sistema di Skólas Públiku di Boston. Kel preferênsia ta daba vantaji tantu di aumentâ diversidadi dentu di BPS y pa dipartamentu enpregâ individus ki ten un ligason fórti ku komunidadadi y txeu speriênsia di trabadju nun ambienti divêrsu. Dezinadamenti, statistika di matrikula na BPS pa anu letivu di 2019-2020 prizentâ kes dadus demográfikus li:¹⁸

- 42.5% di Ispanus
- 33% di Afro-Merkanus
- 14% di Brankus
- 9% di **Aziátikus**
- 1.5% di Otu

Nu ta rekomendâ preferênsia di graduadus di BPS pa es fikâ na pé di igualdadi ku veteranus y pa aumentâ oportunitadadi di enpregu pa pesoas sivil. Alén di kel, nu ta rekomendâ pa ten un preferênsia pa abitason asesível (*workforce housing*) pa grupus istórikamenti marjinalizadu ku diplóma di BPS ki sta entrâ na fileras di sirvisu sivil.

Rekursus Adisional: Pa más informason, favor djobê na interneti na kes *links* li:

Spesialistas di Pulisiamentu Justu y Inparsial

National Initiative for Building Community Trust and Justice

Phillip Atiba Goff, President of the Center for Policing Equity

Jennifer L. Eberhardt - Stanford University, Science Magazine

John Jay College of Criminal Justice, National Network of Safe Communities

The Civil Rights and Restorative Justice Project, Northeastern University

Ethical Policing is Courageous

The numbers don't speak for themselves: Racial disparities and the persistence of inequality in the criminal justice system

Dispidimentu & Kastigu di Ajenti di Kor

Malik Morgan vs. Munisípiu of Boston Police

Defay vs. Boston Police Department

¹⁸https://www.bostonpublicschools.org/cms/lib/MA01906464/Centricity/Domain/187/BPS%20at%20a%20Glance%202019-20_FINAL.pdf

Apêndice 3 : Kronologjia di risposta à transparênsia

10 DIA - REGISTU PÚBLIKU / FOIA

NÍVEL 1 Pididu di Registu Públiku / FOIAs
Kumpri Lei di Registu Públiku di MA
Kualker Pididu di Registu Públiku ki ta exigi mas di 10 Dia ta exigi extenson y notifikason pa segi se horáriu.
Disponível Via Dashboard pa Públiku ou pa keixas via numero di bilheti

30 DIA

INVESTIGASON DI KEIXA SIVIL DI NÍVEL 1
INVESTIGASON NÍVEL 1 DI ASUNTUS INTERNUs
KONTATU DI NÍVEL 1 / ATUALIZASON KU KEIXOSU
Disponível via dashboard pa públiku ou pa keixas via numero di bilheti

60 DIA

INVESTIGASON DI KEIXA SIVIL DI NÍVEL 2
INVESTIGASON NÍVEL 2 DI ASUNTUS INTERNUs
KONTATU NÍVEL 2 / ATUALIZASON KU KEIXOSU
Disponível via dashboard pa públiku ou pa keixas via numero di bilheti

90 DIA

INVESTIGASON DEI KEIXA SIVIL DI NÍVEL 3
INVESTIGASON NÍVEL 3 DI ASUNTUS INTERNUs
KONTATU NÍVEL 3 / ATUALIZASON KU KEIXOSU
Disponível via dashboard pa públiku ou pa keixas via numero di bilheti

120 DIA - KASUS EXTREMU (MESTI EXTENSON)

INVESTIGASON DI KEIXA SIVIL DI NÍVEL 4
INVESTIGASON NÍVEL 4 DI ASUNTUS INTERNUs
KONTATU NÍVEL 4 / ATUALIZASON KU KEIXOSU
Disponível via dashboard pa públiku ou pa keixas via numero di bilheti

180 DIA - MAIORIA DI KASUS EXTREMU (MESTI EXTENSON)

INVESTIGASON DI KEIXA SIVIL DI NÍVEL 5
INVESTIGASON NÍVEL 5 DI ASUNTUS INTERNUs
KONTATU NÍVEL 5 / ATUALIZASON KU KEIXOSU
Disponível via dashboard pa públiku ou pa keixas via numero di bilheti

Apêndise 4: Rekomendason di prazu di implimentason

Xavi:

Kurtu prazu: 30 dia

Médiu prazu: 60-90 dia

Longu prazu: 120-180 dia

Rec.	Rezumu	Jurisdison	Tenpu (kurtu, médiu ou longu prazu)
1.01	Ta da detalhi di kriason di um novu skritóriu di OPAT y ta deskrevi ses funson y responsabilidadi.	Munisipal	Fazi 1: Kurtu prazu – Inisia prusesu seleson ezekutivu pa djuda na kriason di eskritóriu Fazi 2: Mediu-prazu - Diretor Ezekutivu Selesionadu Longu prazu - OPAT totalmenti stabelesidu
1.02 (a-b)	Ta spesifika strutura di OPAT, kritérius di nomiason di Kumisáru y ses kapasidadi di utiliza poder di intimason.	Munisipal	A longu prazu
1.02(c)	Ta da detalhi di rekonstituison di CO-OP na novu IAOP.	Munisipal	A kurtu prazu
1.02(d)	Ta detalha kriason di un Konselhu di Revizion Sivil.	Munisipal	Fazi 1: Kurtu prazu – Ordem Ezekutiva pa kria Konselhu di Revizion Sivil Fazi 2: Mediu-prazu – Inisia prusesu operasional
2.01	Kria un pulítika formal di Diversidadi y un regra di inkluson.	Munisipal	Médiu-prazu
2.02	Ta detalha kriason di um Unidadi di Diversidadi y Inkluson na BPD.	Munisipal	30-60 Dia
2.03	Alterason na funson públiku ki ta prioriza kontratason lokal, inkluindu BPS/METCO/ sistema di preferênsias	Stadu (Legislativu)	Fazi 1: A kurtu prazu – Projetu di legislason Fazi 2: Mediu-prazu

	konpatu.		
2.04	Prioriza avansu di juradus y ajentis sivil di BIPOC	Stadu (Legislativu)	Fazi 1: 30-60 dia - Prujetu di legislason Fazi 2: Mediu-prazu
2.05	Atualiza regla di polisiamentu sem parsialidadi di BPD.	Munisipal	Mediu-prazu
2.06	Midjora Formason inparsial implisitu ku novu programason ki é espendidu a tudu ofisial y kolaborador.	Munisipal	Fazi 1: A kurtu prazu – Dizenhu di formason Fazi 2: Mediu-prazu - Integrason di formason di Akademia Fazi 3: A longu prazu – Implementason konpletu o formason implísitu di enviezamentu
2.07	Kria un Task Force dentu di BPD pa implementa sforsus di ekidadi rasial.	Munisipal	A kurtu prazu
3.01	Spandi regla di BWC pa inklui tudu ajenti fardadu di BPD.	Munisipal / Negosiason potensial	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.
3.02	Ezije ki BWCs sta ligadu duranti tudu oras di servisu, ku eseson pa privasidadi.	Munisipal / Negosiason potensial	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.
3.03	Permiti asesu ilimitadu a imagens de BWC di individuos gravadu o parentis próximu	Munisipal	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.
3.04	Permiti públiku asesu anplu a imajens através di LEI DI Rejistu Públiku di MA.	Munisipal	A kurtu prazu
3.05	Manti filmajen pa pelu menus 6 mes.	Munisipal	A kurtu prazu

3.06	Dezenvolvi konsekuências disiplinár klaru pa violason di regra di BWC.	Munisipal	Dja sta na lugar
3.07	Manti proibison di BPD pa teknolojia biometriku y rekonhesimentu fasial.	Munisipal / Negosiason potensial	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.
4.01	Ser obrigadu a riporta utilizason di dadus di forsa pa ajênsias di stadu y federal apropiadu na tenpu útil, konformi deskritu.	Munisipal	Imidiatu
4.02	Ser obrigadu a riporta morti relasionadu ku preni y morti na prugrama di denúnsia di kustódia.	Munisipal	Imidiatu/kurtu prazu - BPD ta riporta morti relasionadu ku preni y morti na prugrama di denúnsia di kustódia, konformi nesesáriu. Atualmenti, Prokuradoria-Jeral ta investiga tudu morti, inkluidu na prizon preventiva y morti relasionadu ku prizon.
4.03	BPD debi trabadja pa rezolvi tudu kazu atual ki envolvi forsa esesivu y morti injustu. Dadus relasionadu ku rizoluson debi sta dispunível publikamenti na painel di instrumentus, eskluidu dadus ki tem restrison di konfidensialidadi o privasidadi.	Munisipal	Mediu-prazu: reve stadu atual
4.04	BPD debi kria un lista di infrason ku tolerânsia zero ki ta da desison imidiatu y un lista di ajentis problemátiku ki ta sta dispunível publikamenti através di painel di instrumentus,	Munisipal / Negosiason potensial	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.

	eskluindu dadus ki tem restrison di konfidensialidadi ou privasidadi.		
4.05	BPD debi reve, y atualiza regras di uzu di forsa pa alinha ku “Use of Force Continuum”.	Munisipal	Fazi 1: Atualizason di regras – 30-60 dia Fazi 2: Trenu – 60-120 dia Fazi 3: Implimentason kompleua - A longu prazu
4.06	Violênsia doméstika pur parti di BPD debi ser klasifikadu komu forsa esesivu.	Munisipal	Fazi 1: Avaliason legal – 30-60 dia Fazi 2: Implimentason dipos di avaliason legal – 60-90 dia
4.07	Dipos di uzu di forsa o di kazu undi sivil e mortu, ajenti debi fazi un ezami psikológiku y submeti un testi di droga/álkuol.	Munisipal / Negosiason potensial	A kurtu prazu: Inklui komu parti di diskuson.
4.08	BPD debi inklui linguajem na ses regras ki ta aborda direktamenti rasa, séksu, orientason séksual, juventudi, idadi avansadu y otus identidadi spesifikadu.	Munisipal	30-60 Dia
5.01	BPD debi publika informason sobri konduta di un ajenti di rezistênsia na painel di instrumentus, eskluindu dadus ki tem restrison di konfidensialidadi o privasidadi.	Munisipal	Mediu-prazu
5.02	BPD debi stabelesu un linha tenpural pa divulgason di rijistus di BPD ki ta promovi divulgason di rejistus mas rapidamenti pusível	Munisipal	30-60 dia

	ku bazi na fator kontestual.		
5.03	Pa fasilta rekolha, reporti y asesibilidadi públiku reforsadu, BPD debi kria un Unidadi di Rejistus Públiku.		A longu prazu

ARD: Mortu Relassionadu ku Detenson/Ordi di Prizon
BIPOC: Grupu di Negrus, Indijinas, Y Pessoas di Kor
BPD: Departamentu di Polissia di Boston
CRB: Diretoria pa Revizon Sivil
CO-OP or “The Panel”: Painei Sivil pa Fiskalizason di Ombudsman
DCRP: Programa pa Reportâ Mortis Sob Kustódia Políssial
D&I Unit: Unidadi pa Diversidadi & Inkluzon
FIO: Kanpu, Investigason y Observason
FOIA: Dekretu/Lei di Liberdadi di Informason
IAD: Departamentu di Assuntus Internus
IACP: Assosiasion Internassional di Xefis di Polissia
IAOP: Painei di Fiskalizason di (departamentu) Assuntus Internus
KPI: Indikadoris Txabi di Dezenpenhu na Trabadju
MBKA: Aliansa txomadu My Brother’s Keeper
OPAT: Gabeti pa Responsabilidadi y Transparênsia di Políssia
Task Force: Un grupu di 11 menbrus formadu pa líderes komunitáriu, advocates (defensoris di direitus umanus), menbrus di ária professional jurídku y menbrus di Políssia/Autoridadi Políssial